

استمارة تقييم أداء متدرب برنامج تدريب المدربين (TOT)

اسم المتدرب: الرقم القومي:
التاريخ: القائم بالتقييم:

م	بنود التقييم	مستويات التقييم					ملاحظات
		1	2	3	4	5	
1	يحدد أهداف المحتوى التدريبي بدقة						
2	يصمم عرض تقديمي جيد (حجم الخطوط ومتناسق الألوان)						
3	يتمكن من المحتوى العلمي للبرنامج التدريبي						
4	المظهر الخارجي لائق						
5	يتوافر لديه الثقة بالنفس والثبات الانفعالي						
6	يستخدم العرض التقديمي بكفاءة						
7	يملك مهارات التواصل الجيد						
8	يستخدم استراتيجيات تدريب متنوعة						
9	يشارك جميع المتدربين بالقاعة						
10	يتحرك بسلاسة بقاعة التدريب						
11	يتيح الفرصة للمتدربين لطرح تساؤلاتهم المرتبطة بالتدريب						
12	يتمكن من ضبط القاعة وتطبيق قواعد العمل						
13	يستخدم لغة الجسد بكفاءة						
14	يتمكن من التعامل مع أنماط المتدربين المختلفة						
15	يطرح أمثلة تطبيقية تناسب مع موضوع التدريب						
16	يشارك المتدربين في تحديد محطات التعلم في نهاية التدريب						
17	يقدم تغذية الراجعة مناسبة للمتدربين						
18	الصوت مسموع ومخارج الألفاظ واضحة						
19	يدير وقت التدريب بكفاءة						
20	يحفز المتدربين ويفعل مشاركتهم بالقاعة						
(الدرجة النهائية 100)		الإجمالي =					

التقييم الكيفي للمتدرب:

أبرز نقاط القوة:

نقاط تحتاج إلى تحسين:

() لا يعتمد

التوصية: يعتمد ()